

AUTHENTIC LEADERSHIP PROGRAMMES
WORTH FOLLOWING



*STIFINDER
PROGRAMMET*

STIFINDER

STIFINDERPROGRAMMET

ET EFFEKTIVT OG UNIKT
UDVIKLINGSFORLØB SIDEN 1994

Man er sjældent helt den samme efter at have deltaget i Stifinderprogrammets tre moduler. Vi omtaler det ofte som en rejse, der aldrig ender - en ny nysgerrighed og afklarethed, der kan berige én både professionelt og personligt hele livet.

Stifinderprogrammet er forbundet med nye erkendelser, nye måder at håndtere kendte problemstillinger på, nye indgangsvinkler til arbejdsopgaver og evnen til at praktisere personligt lederskab. Stifinderprogrammet henvender sig til erfarne ledere og specialister, der er nået til et punkt i deres karriere, hvor de vil udforske, revidere og forfine deres ledelsesstil og performance.

Forløbet er for dig, der har udviklet en god måde at fungere på, men også oplever nogle begrænsninger, der forhindrer dig i at nå dine mål fuldt ud. Stifinderprogrammet fokuserer på din ledelsesidentitet. Det betyder, at den professionelle identitet, du har tilegnet dig gennem uddannelse, og de kompetencer, du har udviklet gennem din karriere, vil blive videreudviklet og integreret til en mere personlig ledelsesstil.

LÆRINGSPRINCIPPER OG INSPIRATION

EN UNIK KOMBINATION
AF METODER OG VÆRKTØJER

Stifinderprogrammet tilbyder simple men effektive teorier og redskaber til at kunne forbedre din ledelse og skabe high performance omkring dig. Gennem forløbet laver du en plan for en meningsfuld fremtid i dit arbejdsliv, familieliv og personlige liv.

Tid er en vigtig faktor i Stifinderprogrammet. Mange betragter oplevelsen som en oase midt i livet, hvor de får tid og rum til refleksion, der giver et nyt afsæt til deres videre liv.

Stifinderstrategien er det centrale i Stifinderprogrammet. Den er en effektiv metode til at arbejde med udvikling og forandring i ledelse og organisationer. Strategien kan anvendes på alle niveauer. Fra det øverste ledelsesniveau til projekt- og teamledelse i organisationen.

På Stifinderprogrammet udvikles dine kompetencer indefra og ud. Det indebærer, at skjulte ressourcer bliver synliggjort - og at du som deltager kan se, hvordan disse ressourcer kan integreres i en forandret og forbedret ledelsesform. Stifinderprogrammet kan med fordel kombineres med andre masterprogrammer, såsom MBA-programmer.

EN VARIG EFFEKT

Stifinderprogrammet blev skabt i 1994 af Lasse Zäll, og siden da har mere end 1.800 personer gennemført forløbet. Deltagerne kommer fra over 750 forskellige virksomheder fordelt på 18 forskellige lande.

Fra starten oplevede vi, at Stifinderprogrammet kunne noget særligt. De første deltagere fortæller, at det fik stor indflydelse på deres liv, og at de den dag i dag fortsat trækker på de værktøjer og erkendelser, de fik med sig. Mange har efterfølgende skabt interessante resultater for deres virksomheder. Andre beskriver, at de har truffet valg, der har ført til positive forandringer for dem professionelt, såvel som personligt.

Stifinderprogrammets inspiration stammer fra blandt andet elitesport og forsvarets specialenheder. Herudover henter vi også inspiration fra ekstraordinære og inspirerende ledere inden for kunst og musik.

Igennem årene har vi videreudviklet Stifinderprogrammet med nye forskningsmæssige landvindinger fra områder som medicin, neurovidenskab og udviklingspsykologi. Særligt forskning fra Harvard University og Harvard Medical School spiller en fremtrædende rolle.



JESPER
HJULMAND
CEO
SEAS-NVE

“Vi har et meget tæt samarbejde med Stifinder hos SEAS-NVE og er efterhånden over 100 Stifindere i virksomheden. Vi traf i 2005 den beslutning, at alle ledere og en række interne partnere skal være Stifindere for at sikre maksimal trækraft i virksomheden. Stifinderprincipperne er derfor nu dybt forankret i vores virksomhed, og på vores videre rejse anvender vi i stigende grad den del af Stifinder-tankerne, der handler om energi – og ledelse for mig handler rigtig meget om energi og nærvær fra hjertet...”

STIFINDERPROGRAMMETS MODULER

Stifinderprogrammet består af 3 moduler. Programmet er tilrettelagt med stor vægt på løbende at afprøve de teorier og metoder, som Stifinderprogrammet indeholder, i praksis. Forløbet veksler mellem undervisning i plenum, teams samt individuel refleksion. Udover kursuslokalet inddrages den omkringliggende natur.

Når du starter på Stifinderprogrammet, medbringer du en krævende jobrelateret opgave, som du kommer til at arbejde intenst med under hele forløbet.



MODUL 1 STIFINDERSTRATEGI 5 DAGE



På dette modul arbejder du med Stifinderstrategien og high performance team. Ligeledes metoder og værktøje der er med til at udvikle vores måde at tænke på, løse problemer, kommunikere og at være leder med autencitet. På dette modul udarbejder du en proaktiv handlingsplan for den opgave, du har valgt at arbejde med.

MODUL 2

HIGH PERFORMANCE TEAMS

4 DAGE

M2

På modul 2 vil du opleve koncentreret træning i at udnytte de ressourcer, som blev identificeret på det første modul. Deltagerne arbejder i teams, hvor fokus er på praktisk udvikling af high performance teams i krævede arbejdsrelaterede projekter. Desuden arbejder du med udvikling af din robusthed og naturlige måde at fungere på under pressede situationer.

MODUL 3

AUTENTISK LEDELSE

5 DAGE

M3

Modulet binder læringen og indsigterne fra de to første moduler sammen. Du vil opleve og lære om de indre processer, der foregår, når mennesker udvikler sig. Modul 3 er en indre rejse, som handler om dig og dine muligheder i fremtiden. Du arbejder med forandring og får mulighed for at afdække og undersøge de psykiske og mentale begrænsninger, du sætter for dig selv. Forløbet afsluttes med, at du laver en personlig plan for en meningsfuld fremtid i dit arbejdsliv, familieliv og personlige liv.

Læs mere om indholdet i de enkelte moduler på pathfinder.dk

I LØBET AF STIFINDERPROGRAMMET
ARBEJDER DU MED AT:

UDVIKLE OG STYRKE DIN LEDELSESIDENTITET.

UDDYBE DIN FORSTÅELSE AF LEDELSE,
TEAMS OG RESSOURCER, OG HVORDAN MAN
ARBEJDER MED DEM MED HENBLIK PÅ AT
SKABE EKSTRAORDINÆRE RESULTATER I
ORGANISATIONEN.

SKABE EN PERSONLIG VISION FOR DIN
LEDELSE.

BLIVE I STAND TIL AT SKABE KLARE PLANER
OG ATTRAKTIVE MÅL OG VISIONER FOR
TEAMET/ORGANISATIONEN.

AFDÆKKE BEGRÆSENDE OVERBEVISNINGER
OG BLINDSPOTS SAMT FINDE MÅDER AT
ELIMINERE DEM PÅ.

OPLEVE TRANSFORMATIV LÆRING
VEDRØRENDE DIN EGEN UDVIKLING.

BLIVE I STAND TIL AT GENNEMFØRE
TRANSFORMATIONER I DIT TEAM ELLER DIN
ORGANISATION.

OPNÅ ET STØRRE OVERBLIK OG REDUCERE
STRESS FOR DIG SELV OG DINE KOLLEGER.



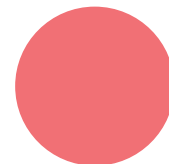
ALFRED
JOSEFSEN

TIDL. ADM.
DIREKTØR
IRMA

“Stifinderprogrammets egentlige merit er at gå fra at tænke til at gøre. De Stifindere, jeg kender, har handlet – lavet aftaler med sig selv og taget fat i relationer, tanke- og handlemåder osv. For når det kommer til stykket, er ledelsesudvikling personlig udvikling. Stifinderprogrammet er ikke kun modeller. Man får derimod mulighed for at arbejde med personlighedsmæssige ting, og opnår erkendelser om sig selv. Og så tror jeg, at det er uvant, at det foregår langsomt – men erkendelse tager jo tid, og vil man ændre vaner effektivt, tager det lang tid. Det synes jeg, Stifinderprogrammet har respekt for...”

VI ER I BÅDE
KØBENHAVN OG AARHUS

RING TIL OS PÅ
+45 8731 6700



ELLER LÆS MERE PÅ
WWW.PATHFINDER.DK